



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

R A P O R T

DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ,
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN PROGRAMUL CADRU SI
PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE
MUNCA VRANCEA ÎN PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025

I. Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă

Pornind de la obiectivele și atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii pentru reducerea incidentei muncii nedeclarate și a verificării modului în care angajatorii cunosc și aplică legislația muncii, și în conformitate cu Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă a fost direcționată către angajatorii ce prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 - **1121** angajatori.

Pentru nerespectări ale legislației referitoare la relațiile de muncă au fost sancționați contravențional **237** angajatori și două persoane fizice, fiind aplicat un număr de **338** sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **1 484 000** lei.

Analizând situația controalelor efectuate de inspectorii de muncă în perioada raportată, se evidențiază următoarele abateri constatate și sancțiuni aplicate :

| Nr. crt . | | Nr. sanctiuni aplicate | Nr. persoane identificate munca nedeclarata | Valoare amenzi (LEI) AV |
|-----------|--|-----------------------------------|---|-------------------------|
| | A. LEGEA nr. 53/2003 rep. : total, d.c: | 267 (122 amenzi si 145 av) | 62 | 1 421 000 |



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

| | | | | |
|----|--|---------------------------|----|---------|
| | | | | |
| 1 | Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara (art.260 (1) lit. a) | 6 (1 amenda si 5 av) | | 3 000 |
| 2 | Stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozitiilor legale (art.260 (1) lit. "d") | 1 (1 av) | | 0 |
| 3 | Primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca potrivit art.16(1) din Codul Muncii (art.260 (1) lit " e") | 29 (29 amenzi) | 49 | 960 000 |
| 4 | Primirea la munca a unui salariat fara transmiterea elementelor contractului individualde munca in registrul de evidenta a salariatilor (art.260 (1) lit " e^1") | 9 (9 amenzi) | 13 | 260 000 |
| 5 | Nerespectarea prevederilor art. 15^2 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decat cel constituit si evidenciat in statele de plata a salariilor (art.260 (1) lit " e^5") | 4 (4 amenzi) | | 40 000 |
| 6 | Prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui CIM | 2 (2 av) | | 0 |
| 7 | Incalcarea de catre angajator a prevederilor art.139 si 142 din Codul Muncii (art. 260(1) lit."g") | 10 (1 amenda si 9 av) | | 5 000 |
| 8 | Nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara (art. 260 al.1 lit. " i ") | 7 (1 amenda si 6 av) | | 3 000 |
| 9 | Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptaminal (art.260 (1) lit."j"). | 33 (10 amenzi si 23 av) | | 19 500 |
| 10 | Neacordarea indemnizatiei prevazute la art.53(1) pe durata intreruperii temporare a activitatii (art. 260(1) lit."k") | 1 (1 amenda) | | 1 500 |
| 11 | Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte (art. 260 alin.1, lit. " l ") | 4(4 amenzi) | | 9 000 |
| 12 | Incalcarea de catre angajator a obligatiei prevazute la art.27 si 119 (art. 260 alin.1, lit. "m") | 139 (62 amenzi si 77 av) | | 120 000 |



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

| | | | | |
|----|---|---------------------------------|--|---------------|
| 13 | Nerespectarea prevederilor legale privind inregistrarea de catre angajator a demisiei (art. 260 alin.1, lit. "n") | 1 (1 av) | | 0 |
| 14 | Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " p ") | 1 (1 av) | | 0 |
| 15 | Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " q ") | 16 (16 av) | | 0 |
| 16 | Incalcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " s ") | 4 (4 av) | | 0 |
| | B. LEGEA nr. 108/1999 - total , d.c. | 28 (2 amenzi si 26 av) | | 10 000 |
| 1 | Neindeplinirea sau indeplinirea partiala a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta (art. 23(1) lit.b) | 26 (1 amenda si 25 av) | | 5 000 |
| 2 | Nerespectarea obligatiei de a pune la dispozitia inspectorilor de munca, la termenele stabilite de acestia, a documentelor solicitate (art. 23(1) lit.c) | 2 (1 amenda si 1 av) | | 5 000 |
| | C. H.G. nr. 295/2025 | 31(1amenda si 30 av) | | 3 000 |
| 1 | Transmiterea datelor in registru cu elementele contractului individual de munca cu incalcarea termenului prevazut la art. 5 alin. 1 lit a (art. 9 alin.2, lit. a) | 17 (1 amenda si 16 av) | | 3 000 |
| 2 | Netransmiterea datelor prevazute la art.4 alin.2 lit l in termenele prevazute la art. 5 alin. 1 lit. b (art. 9 alin.2 lit.b) | 1 (1 av) | | 0 |
| 3 | Netransmiterea datelor prevazute la art.4 alin. 2 lit. m in termenele prevazute la art. 5 alin. 1 lit. c (art. 9 alin.2 lit.c) | 2 (2 av) | | 0 |
| 4 | Netransmiterea datelor prevazute la art.4 alin. 2 lit. p in termenele prevazute la art.5 alin. 1 lit. e (art. 9 alin.2 lit.e) | 3 (3 av) | | 0 |
| 5 | Netransmiterea modificarilor aduse datelor prevazute la art.4 alin. 2 lit. b), c), si e)-j) in | 2 (2 av) | | 0 |



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

| | | | | |
|---|--|------------------------------------|--|------------------|
| | termenele prevazute la art.5 alin. (2), (3) si (4) (art. 9 alin.3 lit.a) | | | |
| 6 | Netransmiterea modificarilor aduse datelor prevazute la art.4 alin. 2 lit. p) si q) in termenul prevazut la art.5 alin. (1), lit. e) si f) (art. 9 alin.3 lit.d) | 5 (5 av) | | 0 |
| 7 | Incalcarea prevederilor art. 8 alin. (4) - (8) (art. 9 alin.6) | 1 (1 av) | | 0 |
| | D. LEGEA nr. 16/2017 | 5 (5 av) | | 0 |
| 1 | Nerespectarea dispozitiile 11 ³ L.16/2017 pe perioada detasarii transnationale (contraventie conform art. 48 alin 4). | 5 (5 av) | | 0 |
| | E. LEGEA nr. 52/2011 | 6 (6 amenzi) | | 50 000 |
| 1 | Nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit.b, (contraventie conform art.14 alin.1 lit b) | 4(4 amenzi) | | 24 000 |
| 2 | Nerespectarea prevederilor art. 4 alin. (2) (contraventie conform art.14 alin.1 lit f) | 1(1 amenda) | | 20 000 |
| 3 | Nerespectarea prevederilor art. 13 alin. (1), (contraventie conform art.14 alin.1 lit e) | 1(1 amenda) | | 6 000 |
| | F. LEGEA nr. 367/2022 | 1 (1 av) | | 0 |
| 1 | Nerespectarea prevederilor art. 97 alin. 1 (art. 175 alin 1 lit. d | 1 (1 av) | | 0 |
| | TOTAL | 338 (131 amenzi si 207 av) | | 1 484 000 |

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 1645 măsuri, 1623 fiind aduse la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite.

Neindeplinirea celor 22 măsuri dispuse se datoreaza faptului că termenul de realizare nu a ajuns la scadență.

Inspectorii de muncă monitorizează aducerea la îndeplinire de către angajatori a măsurilor dispuse.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar in activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de catre conducerea institutiei catre angajatorii care presteaza activitate in domenii susceptibile utilizarii frecvente a muncii nedeclarate.

În vederea cresterii calitatii actului de control, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea :



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- depun toate diligentele in vederea completarii cat mai amanuntite a fiselor de identificare de catre persoanele identificate la lucru cu informatii referitoare la executarea contractelor individuale de munca;
- solicita spre verificare societatii controlate, documente aferente unei perioade relative de un an sau de la ultimul control efectuat de catre institutia noastra, verificandu-se stadiul indeplinirii masurilor dispuse;
- verifica , prin sondaj, corespondenta dintre statele de plata a salariilor si declaratiile 112 depuse de angajator la organele competente;
- desfasoara verificari in baza tematicilor de control intocmite si aprobate urmarindu-se realizarea obiectivelor stabilite in programul propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea si in sedintele curente de analiza a activitatii de control.

Dificultati intampinate de inspectorii de munca in actiunile de control :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de munca a persoanelor care presteaza munca in beneficiul angajatorilor (refuzul de a-si declara identitatea, prezentare de date eronate, identitate falsa, refuzul de a completa fisa de identificare, de a declara pentru cine lucreaza, mergandu-se pana la fuga de la locul de munca la vederea organelor de control);
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar si cu ajutorul jandarmilor, ceea ce conduce la imposibilitatea aplicarii sanctiunilor contraventionale persoanelor gasite fara contract individual de munca;
- nemulțumirea angajatorilor cu privire la intreruperea activitatii pe durata identificarii personalului;
- invocarea de catre persoanele depistate a faptului ca nu presteaza munca;
- nepastrarea documentelor necesare efectuării controlului la sediul firmei;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentantilor legali ai acestora conform instiintarilor, fapt ce intarzie finalizarea actelor de control.

Pentru evitarea unor astfel de situatii I.T.M.Vrancea incearca prin toate mijloacele sa constientizeze atat salariatii cat si angajatorii asupra beneficiilor generate de munca prestata in baza unui contract individual de munca precum si riscurile asumate prin impiedicarea in orice mod a inspectorilor de munca sa exercite, total sau partial controlul prin orice actiune sau inactiune a lor sau prin acceptarea ca munca sa fie prestata ilegal.

Referitor la modul de indeplinire de catre conducerea inspectoratului a obligatiei de a verifica documentele de control intocmite de catre inspectorii de munca, aceasta se realizeaza de catre inspectorul sef adjunct relatii de



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

munca în colaborare cu seful de serviciu, inspectorului șef fiindu-i aduse la cunoștință constatările făcute și măsurile dispuse.

Prin sondaj, săptămânal se verifică parte din actele de control întocmite de către inspectorii de muncă, se analizează și discută în ședințe calitatea actelor de control, pentru a fi diminuate eventualele deficiențe constatate cum ar fi lipsa unor documente (copii) în baza cărora au fost constatate neconformități și au fost stabilite măsuri.

II. Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Propriu de Acțiuni din anul 2025

Campanii Naționale

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și racoritoare, unități care desfășoară activitate în timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), grădinite cu program prelungit.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea.

Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor întreprinse în anii precedenți, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2025 au vizat:

- Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruire tematică, seminarii, popularizarea prin mass - media locală a legislației în domeniu;
- Conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate;
- Intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale.

În perioada 01.01-31.12.2025, în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de **1121** controale, în urma cărora au fost



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

identificați **38** angajatori la care prestau munca nedeclarata, conform art.15¹ din Codul Muncii, **62** de persoane.

Pentru munca nedeclarata au fost aplicate **38** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de **1 220 000** lei.

Domeniile de activitate la care inspectorii de muncă au constatat că încă persistă practica de a utiliza munca nedeclarata sunt: construcțiile, micul comerț, alimentatia publica - barurile si restaurante, transportatorii, micii transportatori-(taximetrie), prestarile de servicii, exploatare forestiera, prelucrare lemn.

Va prezentam in tabelul de mai jos o analiza comparativa a rezultatelor obtinute la nivelul judetului Vrancea in anii 2024 si 2025.

| Nr.crt. | INDICATORI | ANUL 2024 | ANUL 2025 |
|---------|---|----------------------------|--------------------------------|
| 1. | Angajatori controlati | 1242 | 1121 |
| 2. | Angajatori depistati ca practica munca nedeclarata | 29 | 38 |
| 3. | Numar sanctiuni contravenționale aplicate | 383 | 383 |
| 4 | Numar persoane depistate ca prestau munca nedeclarata | 37 | 62 |
| 5. | Valoarea sanctiunilor aplicate total din care : munca nedeclarata | 912 800 lei 700 000 lei | 1 484 000 lei 1 220 000 lei |

Din monitorizarea aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse s-a constatat că au fost încheiate și înregistrate în Revisal 28 contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate lucrând fara forme legale.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Conform metodologiei transmise de Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 18 - 21 martie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții .

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare .

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă . Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu .

Inspectorii de muncă din cadrul serviciul control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 14 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 16 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare . Inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 64500 lei .

Totodată au fost identificate trei persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestora .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioara începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariaț și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Reamintim angajatorilor obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceste documente.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate le legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de alimentație (cod CAEN 55,56)

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 21 - 26 iulie 2025 Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate le legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de alimentație.

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și descurajarea acestui fenomen prin sancțiunile aplicate și identificarea situațiilor de încălcare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și muncă nedeclarată angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 9 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 15 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 120.500 lei.

Totodată au fost identificate cinci persoane care prestau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia . Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 100.000 lei. Totodată au fost sancționați și lucrătorii care au acceptat să presteze munca fără încheierea unui contract individual de muncă. Pentru două persoane identificate la locul de muncă inspectorii de muncă au constatat acordarea de către angajatori a unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul statului. Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 16.000 lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul statului nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în foile colective de prezență a tuturor orelor de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă precum și prevederile O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

În conformitate cu obiectivele stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a derulat în perioada 28.07 -01.08.2025 ”Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României”.

Obiectivele principale ale campaniei au fost identificarea și combaterea muncii nedecarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni non UE în activități lucrative, verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români privind necesitatea respectării prevederilor legale în ceea ce privește angajarea străinilor dar și necesitatea informării salariaților străini cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au la locul de muncă.

În cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat 11 controale la angajatori care au salariați cetățeni străini . Inspectorii de muncă au constatat 13 neconformități față de prevederile legale, aplicând 5 sancțiuni contravenționale incidente în valoare totală de 1500 lei.

Dintre măsurile dispuse de inspectorii de muncă amintim obligația angajatorilor de a ține la locul de muncă definit o evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, asigurarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive și respectarea termenelor de transmitere a datelor în Revisal/ ReGes Online.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Inspectorii de muncă au reamintit câteva reguli cu caracter general, între care aceea că cererea pentru obținerea avizului de angajare se depune de către angajator, nu de către lucrătorul străin. Tot angajatorul este cel care trebuie să probeze faptul că desfășoară activități compatibile cu funcția pentru care solicita încadrarea în muncă a străinului, că are achitate obligațiile către bugetul de stat și că nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul Muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

prevăzută de Codul penal. În plus, Inspectoratul General pentru Imigrari va verifica și dacă angajatorul nu a fost sancționat pentru săvârșirea anumitor contravenții (cum ar fi cea de primire la muncă a unor persoane fără forme legale), precum și că strainul îndeplinește condițiile de viză pe teritoriul României.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 16 - 20 iunie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 11 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 26 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 7 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 20000 lei.

Totodată a fost identificată o persoană care presta muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorului măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

de muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 31 martie - 30 iunie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciul control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 41 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 77 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare . Inspectorii de muncă au aplicat 15 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 128.000 lei.

Totodată au fost identificate șase persoane care prestau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia. Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 100.000 lei. Totodată au fost sancționați și lucrătorii care au acceptat să presteze munca fără încheierea unui contract individual de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în fișele colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 07 iulie - 19 septembrie 2025 Campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Motivarea campaniei derivă din caracterul derogatoriu al Legii nr.52/2011 față de prevederile Codului Muncii și a necesității înțelegerii pe deplin a condițiilor și a domeniilor în care beneficiarii pot utiliza zilieri.

Inspectorii de muncă au acționat pentru obligarea beneficiarului de a completa registrul electronic de evidență a salariaților și pentru a identifica dacă utilizarea zilierilor impunea de fapt încheierea unui contract individual de muncă. Totodată au fost impuse condiții pentru asigurarea sănătății și sănătății în muncă a zilierilor de către beneficiari și însușirea și respectarea măsurilor de prevenire și protecție.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor ce se impun în vederea respectării prevederilor legale, cât și creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor.

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 16 acțiuni de control la beneficiari în urma cărora au fost constatate 17 neconformități față de prevederile legale, fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 18.000 lei.

Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare.

Dintre neconformitățile constatate menționăm nerespectarea dispozițiilor art.5 alineat 2 lit.b din Legea 52/2011 în sensul transmiterii datelor după începerea activității de către zilier, dar și nerespectarea dispozițiilor art.4 alin. 2 din

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Legea 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, în sensul ca angajatorul nu a stabilit plata zilierului cu echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate (ex zilier minor).

Inspectorii de muncă au reamintit în cadrul acțiunilor de control și prevenire că în conformitate cu prevederile art.8 lit.g) din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat: la stabilirea venitului net lunar al familiei sau, după caz, al persoanei singure se iau în considerare toate veniturile pe care membrii acesteia le-au realizat în luna anterioară depunerii cererii, inclusiv cele care provin din drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări de șomaj, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent, indiferent de bugetul din care se suportă, obligații legale de întreținere și alte creanțe legale, cu excepția: veniturilor obținute din activitățile cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În concluzie dacă un zilier este beneficiar de ajutor social trebuie să știe că obținerea de venituri aferente prestării activităților în această calitate "de zilier" înregistrat în Registrul electronic de evidență a zilierilor, nu va influența plata acestor ajutoare sociale.

Totodată reamintim că pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

Inspectorii de muncă au precizat că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar sau un împuternicit al acestuia pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniile agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare din domeniul agricol al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură «Gheorghe Ionescu-Șișești», al institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa și al institutelor naționale, al instituțiilor de învățământ agricol și silvic; în cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 08.09 - 12.09.2025 Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 6 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior la un număr de 10 obiective. Au fost constatate 14 neconformități față de prevederile legale fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1500 lei.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în fișele colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii, neplata în integralitate a sporului pentru munca de noapte.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200 "

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 13 - 17 octombrie 2025, Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200 ".

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Pe parcursul desfășurării campaniei în domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 13 angajatori ce desfășoară activitate în domeniul menționat anterior. Au fost constatate 12 neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate. În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 3000 de lei.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în industria alimentară - cod CAEN 10

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 29 septembrie - 3 octombrie 2025, Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în industria alimentară.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea, executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să intre în legalitate;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea conformării voluntare privind obligațiile legale;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

industriei alimentare, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;

- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 16 de angajatori ce desfășoară activitate în domeniul industriei alimentare. Inspectorii de muncă au constatat 26 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 7 sancțiuni contravenționale în cuantum total de 1500 lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în fișele colective de prezenta a tuturor orelor de munca prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului saptamanal conform dispozițiilor Codului Muncii, nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, nerespectarea dispozițiilor Codului Muncii cu privire la efectuarea obligatorie a concediului de odihnă.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a urmărit creșterea gradului de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților ce desfășoară activitate de alimentație publică și obligațiile legale pe care le au în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : agricultură - cod CAEN 01, pescuit și acvacultură - cod CAEN 031 și cod CAEN 032, vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe - cod CAEN 017, silvicultura și alte activități forestiere și exploatare forestieră - cod CAEN 021 și 022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 25 aprilie - 30 septembrie 2025 această campanie națională în care au fost angrenați 9 inspectori de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii precum și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 38 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 48 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 3000 de lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada septembrie - octombrie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 38 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 60 de neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 22 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 188 000 lei.

Totodată au fost identificate 9 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestora.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, plata către lucrător a unui venit mai mare decât salariul constituit pe statul de plată și declarat fiscal.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitari - cod CAEN 5210 și Manipulari inclusiv în activități de curierat- cod CAEN 5224/5320.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 24 - 28 noiembrie 2025, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitari - cod CAEN 5210 și Manipulari inclusiv în activități de curierat- cod CAEN 5224/5320.

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Pe parcursul desfășurării campaniei în domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 9 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile menționate anterior. Au fost constatate 19 neconformități față de prevederile legale fiind

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

dispuse măsuri de intrare în legalitate. În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat o sancțiune contravențională.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neintocmirea sau intocmirea incorectă a evidentei timpului de muncă, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 12 - 19.11 2025, Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Activitățile supuse acțiunilor de control au fost cele de transporturi rutiere de mărfuri și persoane pe teritoriul județului Vrancea. Acțiunile de control s-au desfășurat inclusiv prin identificarea conducătorilor auto în trafic, cu sprijinul reprezentanților Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier Vrancea.

Obiectivele campaniei au fost următoarele :

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de respectare a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucratori mobili);
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, de a completa și transmite Registrul general de evidență a salariaților conform Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 13 angajatori ce desfășoară activități de transport mărfuri și persoane fiind identificați 21 de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

conducători auto. Inspectorii de muncă au constatat 25 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 4 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6000 lei .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii, nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Actiuni in domeniul Relațiilor de Muncă

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii- Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare.

Respectarea prevederilor Legii 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii este verificată în toate acțiunile de control întreprinse de inspectorii de muncă.

Inspectorii de muncă, în baza tematicii de control verifică respectarea de către angajatori a clauzelor contractelor individuale de munca, dispunând prin actele de control măsuri pentru remedierea tuturor neconformităților.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, 1121 angajatori au fost controlați referitor la respectarea prevederilor Codului Muncii.

Au fost aplicate **267** sancțiuni contravenționale, în conformitate cu prevederile art. 260, alin. 1 din Codul Muncii, astfel :

- Pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, art. 260, alin 1 lit. «a» - s-au aplicat **1** amenda în valoare de **3 000** lei și 5 avertismente;
- Pentru stipularea în contractele individuale de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale, art. 260, alin 1 lit. «d» - a fost aplicat 1 avertisment;
- Pentru primirea la muncă a unui nr. de **49** persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă conform art. 260 alin. 1 lit. « e» au fost aplicate **29** de amenzi contravenționale în valoarea totală de **960 000** lei;
- Pentru primirea la munca a unui nr. de **13** salariați fără transmiterea elementelor contractului individual de munca în registrul de evidență a salariaților, au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, conform prevederilor art.260 (1) lit ” e¹”, respectiv **9** amenzi contravenționale în valoare de **260 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 15² din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

evidențiat în statele de plată a salariilor au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit "e" 5 4 amenzi contravenționale în valoare de 40 000 lei;

- Pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui CIM au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit "f" 2 avertismente;
- Pentru încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Codul Muncii, conf. art. 260 (1) lit "g" s-au aplicat 10 sancțiuni din care: 9 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 5 000 lei;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară conform art. 260, alin.1 lit. «i», 6 angajatori au fost sancționați cu avertisment și 1 cu amendă contravențională în valoare de 3 000 lei.
- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal conform art. 260 alin. 1 lit. «j», 33 angajatori au fost sancționați cu : 10 amenzi în valoare de 19 500 lei și 23 de avertismente;
- Pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art.53(1) pe durata întreruperii temporare a activității, conform prevederilor art. 260(1) lit."k" a fost aplicată 1 o amendă contravențională în valoare de 1 500 lei;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca de noapte conform art. 260, alin.1 lit. «l», 4 angajatori au fost sancționați cu 4 amenzi contravenționale în valoare de 9 000 lei;
- Pentru încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.27 și 119 conform art. 260 alin.1, lit. "m", 77 angajatori au fost sancționați cu avertisment și 62 angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de 120 000 lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei, conform prevederilor art. 260 alin.1, lit. "n" 1 angajator a fost sancționat cu avertisment;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii a fost aplicat conform art. 260 alin.1, lit. "p" 1 avertisment;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii, conform prevederilor art. 260 alin.1, lit. "q" 16 angajatori au fost sancționați cu avertisment;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii 4 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform art. 260 alin.1, lit."s" din Codul Muncii.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în munca și detașarea străinilor pe teritoriul României precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și SSE

Activitățile și acțiunile întreprinse urmăresc respectarea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă și de detașare a cetățenilor străini precum și

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

combaterea imigrației ilegale și a muncii la negru în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

În baza Planului de cooperare aprobat pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și a muncii nedeclarate, încheiat între Oficiul Român pentru imigrări și Inspecția Muncii a fost întocmit Planul comun de Cooperare pentru prevenirea și combaterea a imigrației ilegale a străinilor și muncii nedeclarate în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, între Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea, Oficiul Român pentru Imigrari.

Colaborarea dintre Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea este permanentă și se realizează lunar și ori de câte ori se impune, prin transmiterea și solicitarea de relații referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor, autorizațiile de muncă și permisele de ședere în scop de muncă precum și prin organizarea de acțiuni de control comune.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost efectuate **27** controale tematice privind respectarea prevederilor O.U.G.nr.25/2014, din care **13** împreună cu reprezentanți ai Oficiului Român pentru Imigrari al Județului Vrancea.

Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

La data de 31.12.2025, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, nu mai figurează niciun agent de ocupare a forței de muncă în străinătate.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 344/2006 și ale H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, Legii 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Prevederile Legii 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și H.G. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost aduse la cunoștință angajatorilor atât prin mass - media locală cât și prin controalele efectuate de inspectorii de muncă, aceștia informându-i pe angajatori despre procedura ce trebuie îndeplinită în cazul detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, inspectorii de muncă au verificat la beneficiarii prestațiilor de servicii transnaționale respectarea prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007.

În urma acțiunilor de control efectuate, 5 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform prevederilor art. 48 alin 4 din Legea 16/2017.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Obiectiv al tematicii de control, respectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la principiile egalității de tratament în sfera relațiilor de muncă și interzicerii oricărei discriminări bazate pe sex a salariaților, precum și a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, au fost urmărite de toți inspectorii de muncă în acțiunile de control dispuse de conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat la **11** angajatori modul în care angajatorii cunosc și aplică prevederile Legii 202/2002, dispunând prin actele de control măsuri obligatorii referitoare la introducerea în regulamentele interne a dispozițiilor pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, precum și să asigure informarea permanentă a angajaților, inclusiv prin afișare la locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G.295/2025, privind registrul general de evidența a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

Respectarea prevederilor H.G. 295/2025 cu modificările și completările ulterioare a fost verificată la toți cei **1121** angajatori controlați în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

Număr sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. 905/2017 : **31**

- Pentru transmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă cu încălcarea termenului prevăzut la art. 5 alin.1 lit.“a”, conform prevederilor art. 9 alin.2 lit.“a” au fost aplicate **16** avertismente și 1 amendă în valoare de **5 000** lei;
- Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art. 4 alin. 2 lit “l” în termenele prevăzute la art. 5 alin.1 lit.“b”, conform prevederilor art. 9 alin.2 lit.“b” a fost aplicat **1** avertisment;
- Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit.”m” în termenele prevăzute la art.5 alin.1 lit.”c”, conform prevederilor art. 9 alin.2 lit.”c” au fost aplicate **2** avertismente;
- Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit.”p” în termenele prevăzute la art.5 alin.1 lit.”e”, conform prevederilor art.9 alin.2 lit.”e” au fost aplicate **3** avertismente;
- Pentru netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit. b), c), și e)-j) în termenele prevăzute la art.5 alin. (2), (3) și (4), conform prevederilor art. 9 alin.3 lit.”a” au fost aplicate **2** avertismente ;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- Pentru netransmiterea modificarilor aduse datelor prevazute la art.4 alin.2 lit. p) si q) in termenul prevazut la art.5 alin. (1), lit. e) si f), conform prevederilor art. 9 alin.3 lit."d" au fost aplicate **5** avertismente;
- Pentru incalcarea prevederilor art. 8 alin. (4) - (8), conform prevederilor art. 9 alin.6 a fost aplicat **1** avertisment.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia, cu modificarile si completarile ulterioare

In urma actiunilor desfasurate in perioada 01.01.2025-31.12.2025 de verificare a modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011, pentru neconformitatile constatate au fost aplicate **6** amenzi contraventionale in valoare de **50 000** lei:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit.b, conform art.14 alin.1 lit b au fost aplicate **4** amenzi in valoare de **24 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 4 alin. (2) conform art.14 alin.1 lit f) a fost aplicata **1** amenda in valoare de **20 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 13 alin. (1), conform art.14 alin.1 lit e) a fost aplicata **1** amenda in valoare de **6 000** lei.

De asemenea, inspectorii de munca au verificat modul de realizare a masurilor dispuse in conformitate cu dispozitiile **Legii 108/1999**, republicata privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, fiind aplicate conform prevederilor art. 23 alin. lit.b **25** avertismente si **1** amenda contraventionala in valoare de **5 000** lei, iar pentru nepunerea la dispozitia inspectorilor de munca a documentelor solicitate la control au fost aplicate, conform prevederilor art. 23 alin.1 lit.c, **2** sanctiuni din care: **1** avertisment si **1** amenda in valoare totala de **5 000** lei.

R A P O R T

PRIVIND ACTIVITATEA DE MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ PE ANUL 2025

Conform structurii organizatorice aprobate, activitatea de inregistrare si organizare a evidentei contractelor colective de munca, verificarea prevederilor acestora, precum si concilierea conflictelor colective de munca se realizează prin Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca.

Activitatea de verificare si inregistrare a contractelor colective de munca se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, precum si cu respectarea Procedurii operationale privind inregistrarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

contractelor colective de munca, revizuita, aprobată prin decizia Inspectorului general de stat al Inspectiei Muncii.

În realizarea atribuțiilor specifice se au în vedere următoarele:

- primirea și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a contractelor colective de munca;
- primirea și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de munca;
- verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, modificată și completată;
- înștiințarea părților semnatare cu privire la înregistrarea / neînregistrarea contractelor colective de munca;
- primirea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentației necesare obținerii reprezentativității de către organizațiile sindicale ;
- certificarea numărului de salariați pentru organizațiile patronale în scopul obținerii reprezentativității;
- concilierea în cazul conflictelor colective de munca;
- înregistrarea hotărârilor arbitrale.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea s-a implementat și se aplică prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, modificată și completată.

În perioada **01.01.2025 - 31.12.2025** au fost înregistrate **88** de contracte colective de munca, din care:

- **79** contracte colective de munca pentru unități cu capital privat;
- **7** contracte colective de munca pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regiilor autonome cu capital de stat, unități bugetare;
- **2** contracte colectiv de munca pentru alte categorii de unități;

și **6** acte adiționale, din care:

- **3** acte adiționale pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regiilor autonome cu capital de stat, unități bugetare, din care, 1 act adițional de prelungire și două acte adiționale de modificare;
- **3** acte adiționale pentru pentru unități cu capital privat, din care 3 acte adiționale de prelungire.

De la începutul anului 2025 în evidența inspectoratului au încetat **91** de contracte colective de munca, din care : **6** contracte pentru unități bugetare, **83** contracte pentru unități cu capital privat, **2** contract colectiv de munca pentru alte categorii de unități.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea la data de **31.12.2025** sunt **221 contracte colective de munca active**, dupa cum urmeaza:

- **18** contracte colective de munca active inregistrate pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare;
- **195** contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat;
- **8** contracte colective de munca pentru alte categorii de unitati.

din care :

- **cu sindicate reprezentative: 19**, din care: **12** pentru sectorul public, **7** pentru sectorul privat;
- **cu reprezentanti ai salariatilor: 202**, din care: **188** pentru sectorul privat, **6** pentru sectorul public, **8** alte categorii de unitati.

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea, prin personalul cu atributii in domeniul contractelor colective de munca, ofera consultanta si asistenta tuturor angajatorilor, sindicatelor si reprezentantilor salariatilor care solicita sprijin pentru incheierea/inregistrarea contractelor colective de munca/actelor aditionale.

Au fost postate pe site-ul inspectoratului informatii utile angajatorilor privind etapele negocierii colective, documentele necesare inregistrarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate (**Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, modificata si completata**), actele necesare obtinerii reprezentativitatii sindicatelor, in conformitate cu art. 56 alin. (6) coroborate cu cele ale art. 55 paragraful D din Legea 367/2022 privind dialogul social, modelul cererii de inregistrare a contractului colectiv de munca.

In perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, Inspectoratul Teritorial de munca Vrancea a eliberat sindicatelor doua dovezi in vederea depunerii la judecatorie a dosarului pentru obtinerii reprezentativitatii - **FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR DIN CULTURA SI PRESA „CULTURMEDIA”**, in vederea obtinerii dovezii necesare depunerii la judecatorie a dosarului pentru obtinerea reprezentativitatii la nivel de unitate, respectiv la nivelul **MUZEULUI VRANCEA**, si **SINDICATUL LIBER DREPTATEA**, in vederea obtinerii dovezii necesare depunerii la judecatorie a dosarului pentru obtinerea reprezentativitatii la nivel de unitate, respectiv la nivelul **TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCSANI**.

De asemenea, a fost intocmita si afisata pe site -ul inspectoratului lista cu Sindicatele Reprezentative care au transmis la Inspectoratul Teritorial De Munca Vrancea copia hotararii judecatoresti de constatare a reprezentativitatii conform art. 56 alin. 8) din LEGEA nr. 367/2022.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea au avut loc in anul 2025 întâlniri de lucru ale Consiliului Consultativ Tripartit, in ianuarie si mai, unde au

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

fost dezbatute teme de interes comun identificate in aplicarea prevederilor legislatiei muncii, dar si dezbateri pe tema REGES-ONLINE, inregistrari in platforma, imputerniciri pentru inrolarea in REGES-ONLINE, crearea conturilor de utilizator.

Inspectorii de muncă verifica, în vederea înregistrării contractelor colective/actelor aditionale incheiate la nivel de unitate, conditiile procedurale si instiinteaza partile semnatare cu privire la inregistrarea/ neinregistrarea acestora.

Toate contractele colective de munca la nivel de unitate au fost inregistrate in *Registrul de evidenta a contractelor colective de munca si a actelor aditionale*, alocandu-se pentru fiecare cate o pagina din registru, conform precizarilor din Procedura Operationala.

In evidenta inspectoratului a fost intocmita *situatia electronica privind contractele colective de munca si actele aditionale care nu au fost inregistrate ca urmare a neindeplinirii conditiilor procedurale*. In perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 nu au fost respinse de la inregistrare contracte colective de munca sau acte aditionale.

Toate contractele colective de munca si actele aditionale sunt inscrise electronic in aplicatia COLUMBO, astfel incat documentele inregistrate in Registrul de evidenta a contractelor colective de munca si a actelor aditionale sa se regaseasca integrate in aplicatia COLUMBO.

Raspunsul formulat de inspectorat privind inregistrarea contractului colectiv de munca respecta intotdeauna termenul de comunicare de pana la 10 zile lucratoare de la data inregistrarii cererii privind inregistrarea contractului.

La nivelul inspectoratului nostru nu au fost inregistrate conflicte colective de munca in perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE SOLUTIONARE A PETITIILOR IN ANUL 2025

Exercitarea dreptului de petitionare, drept cetatenesc de traditie in sistemul juridic romanesc conform art. 51 din Constitutia Romaniei, este o modalitate eficienta de rezolvare a unor probleme personale sau de grup, reprezentand in acelasi timp si o garantie juridica generala pentru celelalte drepturi si libertati. Corelativ acestui drept apare obligatia autoritatilor publice de a examina si raspunde la petitii in termenele si conditiile stabilite prin lege.

Potrivit Ordonantei Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, aprobata prin Legea nr. 233/2002, cetatenii au dreptul de a adresa autoritatilor si institutiilor publice petitii, formulate in nume propriu. Totodata, dreptul de petitionare este recunoscut si organizatiilor legal constituite, acestea putand formula petitii in numele colectivelor pe care le reprezinta.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Prezentul raport este prevazut in O.G. 27/2002 care stipuleaza la art.14 urmatoarele: “semestrial autoritatile si institutiile publice vor analiza activitatea proprie de solutionare a petitiilor, pe baza raportului intocmit de compartimentul prevazut la al. 1 al art.6 ”, in situatia noastra Compartimentul Informare si Relatii cu Publicul.

Conform art. 2 din O.G. nr. 27/ 2002 “ prin petitie se intelege cererea, reclamatia, sesizarea sau propunerea formulata in scris sau prin posta electronica, pe care un cetatean sau o organizatie legal constituita o poate adresa autoritatilor si institutiilor publice, centrale si locale, serviciile publice descentralizate ale ministerelor si ale celorlalte organe centrale, companiilor si societatilor nationale, societatilor comerciale, de interes judetean sau local, precum si regiilor autonome, denumite in continuare autoritati si institutii publice”.

ORGANIZAREA SI DESFASURAREA ACTIVITATII DE SOLUTIONARE A PETITIILOR

La Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea petitiile sunt inregistrate in cadrul Compartimentului Informare si Relatii cu Publicul.

Termenul prevazut de O.G. 27/ 2002 pentru solutionarea petitiilor este de 30 zile, cu posibilitatea de prelungire cu cel mult inca 15 zile, in situatia in care aspectele sesizate prin petitie necesita o cercetare mai amanuntita.

Compartimentul Comunicare si Relatii cu Publicul avertizeaza permanent compartimentele la care expira termenul de 30 de zile in care trebuia expediat raspunsul la petitii, astfel ca in momentul de fata situatiile in care se depaseste termenul legal nu exista.

In anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea s-au inregistrat un numar de 594 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice.

Cele 595 petitii au fost repartizate spre solutionare compartimentelor de specialitate astfel:

- 62 petitii Compartimentului Securitate si Sanatate in Munca;
- 465 de petitii Compartimentului Control Relatii de Munca;
- 68 petitii Compartimentului Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca.

Principalele probleme sesizate au vizat următoarele:

- neplata drepturilor salariale la termenele stabilite;
- prestarea muncii fără forme legale de angajare;
- neacordarea drepturilor salariale pentru timpul efectiv lucrat, neplata orelor suplimentare, a orelor lucrate pe timpul nopții;
- neacordarea concediului de odihnă precum și neachitarea drepturilor salariale aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neeliberarea adeverinței de angajat/salariu;
- neeliberarea deciziei de încetare a contractului individual de muncă;
- concedieri abuzive;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- necomunicare accidente de muncă ;
- schimbarea locului de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

Aceste petiții au fost soluționate în termenul legal de 30 de zile, în urma unor procese verbale de control întocmite de către Compartimentul Control Relații de Muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte instituții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

INFORMATIILE DE INTERES PUBLIC

Potrivit prevederilor art. 2 alin (b) din Legea nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare, “prin informație de interes public se înțelege orice informație care privește activitățile sau rezultatele din activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației”.

În anul 2025 au fost înregistrate un număr de 16 solicitări, informații de interes public care privește activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă.

PROGRAMUL DE AUDIENȚE

În cadrul instituției au fost înregistrate, în cadrul programului de audiențe, un număr de 120 audiențe și relații pe probleme care vizau în principal aspecte privind legislația muncii.

Principalele probleme ridicate au fost:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor medicale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfacerea abuzivă a contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă ;
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu platit pentru îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- neacordarea concediului de odihna anual;
- utilizarea ilegala a perioadei de proba;
- neasigurarea condițiilor de munca corespunzatoare;
- neacordarea echipamentului de lucru corespunzator.

Concluzia generala referitoare la activitatea de solutionare a petitiilor, de organizare a audientelor si de informare in baza Legii 544/2001, este ca acestea s-au incadrat strict in normele legale in materie si au asigurat cetatenilor accesul liber si direct la un drept fundamental, institutia prin reprezentantii legali si personalul de specialitate depunand toate diligentele pentru a desfasura o administratie publica moderna, transparenta, aproape de cetatean, aceasta fiind unul din obiectivele prioritare ale institutiei.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, aprobat de Inspeția Muncii, pentru anul 2025 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor si obiectivelor Inspeției Muncii.

Sebastian Ciocan
Inspector sef adj. relații de muncă
Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea