



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

DECIZIA nr. 65
din data de 26.02.2024

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea numit în baza Ordinului nr. 2.654/02.12.2011 al Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice,

Având în vedere:

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

DECIDE:

Art. 1. Începând cu data de 26.02.2024, se aprobă **PLANUL DE INTEGRITATE** pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea pe anul 2024.

Art. 2. Prevederile prezentei decizii vor fi comunicate de către compartimentul Resurse Umane din cadrul I.T.M. Vrancea și vor fi duse la îndeplinire de tot personalul Inspectoratului.

Eliza BOTE
Inspector Șef

Vizat pentru

Marian CHIRIAC, Consilier juridic
Compartimentul Legislație, Comunicare și Relații

Gabriela BRANIȘTE, Consilier

APROBAT
Inspector Sef,
Eliza BOTEZATU

Anexa 1 la Decizia nr. 65/ 26.02.2024

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea în anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1. CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL IM						
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al IM						
1	- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	- Declarație adoptată; - Declarație distribuită	- adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; - nivel scăzut de implicare al angajaților	- Conducătorul instituției; - Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.03.2024	- Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. - Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	- Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	- Plan de integritate adoptat; - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	- nivel scăzut de implicare al angajaților - caracter exclusiv formal al consultării; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	30.06.2024	-
3	- Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; - Plan publicat pe site-ul instituției	- caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	29.02.2024	- Raportul de evaluare se elaborează până la data de 29.02.2024 pentru anul 2023
4	- Identificarea, analizarea,	- Registrul riscurilor de	- caracter formal al	- Comisia de	31.12.2024	-

	evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	corupție completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr de măsuri de intervenție;	demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea		
5	- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	- Rapoarte întocmite; - Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	- identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; - lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	- Consilierul de integritate	31.12.2024	- Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); - Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
OBIECTIV GENERAL NR. 2. REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	- Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Vrancea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public	- Nr. funcționarilor publici evaluați; - Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; - Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; - Procentul posturilor de conducere ocupate cu	- evaluarea formală a funcționarilor publici; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Compartiment Resurse Umane	31.12.2024	-

	și asigurarea stabilității funcției publice;	titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare			
7	- Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	- Nr. de sesizări transmise de cetățeni; - Nr. și tip de canale utilizate; - Nr. materiale educative diseminate; - Nr. de mesaje preventive/ postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Vrancea/ Facebook)	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare; - neimplicarea cetățenilor în demers; - lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.12.2024
OBIECTIV GENERAL NR. 3. CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
8	- Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	- Nr. de raportări; - Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; - Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; - Existența unei persoane/	- lipsa interesului personalului/ conducerii instituției publice; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea - Conducătorii compartimentelor din ITM Vrancea conform	31.12.2024

		compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; - Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; - Nr. de situații de represalii la locul de muncă; - Nr. de plângeri depuse în instanță			atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Vrancea - Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea		
OBIECTIV GENERAL NR. 4. CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI							
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vrancea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție							
10	- Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) - Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică,	- Materiale/informări elaborate și diseminate;	- lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.12.2024	-	
11	- Programe de formare; - Tipuri de programe de formare accesate; - Broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	- resurse financiare insuficiente; - grad scăzut de participare	- Conducerea Instituției; - Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-		

	management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
12	- Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM Vrancea	- Cod de etică diseminat; - Numărul acțiunilor de diseminare	- lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea; - lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2024	-
Obiectiv specific nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	- Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea (https://www.itmvrancea.ro/informatii-de-interes-public)	- Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea	- furnizarea de informații greșite sau incomplete; - deficiențe de comunicare; - erori umane; - apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	- Serviciul informatică	31.12.2024	-
14	- Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	- Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; - Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public; - Nr. de plângeri în instanța privind	- nealocarea resurselor umane corespunzătoare; - supraincercarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; - neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; - site nefuncțional; - neaplicarea sancțiunilor	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.12.2024	-

		nerespectarea prevederilor legale de către ITM Vrancea cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
	OBIECTIV GENERAL NR. 5. CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
	Obiectivul specific 5.4. Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Vrancea					
15	- Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Vrancea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	- Resurse umane suplimentare alocate; - Nr. controale realizate; - Nr. recomandări implementate;	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare; - nerealizarea de controale; - neaplicarea recomandărilor formulate	- Conducătorul instituției - Conducătorii structurilor de control	31.12.2024	-
16	- Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora	- Întâlniri de lucru - Instrucțiuni / recomandări formulate	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Conducătorul instituției - Conducătorii structurilor de control		-